



Jogszabályi keretek összefoglalása személyi rész

Jogszabályok listája

- Magyarország Alaptörvénye
- 2011. évi CLXI. törvény a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról (Bsz.)
- 2011. évi CLXII. törvény a bírák jogállásáról és javadalmazásáról (Bjt.)
- 1997. évi LXVIII. törvény az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról (Iasz.)
- 11/1999. (X.6.) IM rendelet a bírósági fogalmazók joggyakorlatáról és képzéséről
- Az OIT 1999. évi 14. szabályzata a fogalmazók joggyakorlatáról, képzéséről és értékeléséről
- Országos Bírósági Hivatal elnökének 5/2013. (VI.25.) OBH utasítása a bíróságok és az Országos Bírósági Hivatal gazdálkodásáról szóló szabályzatról (8. sz. melléklete a cafetériáról)
- Tatabányai Törvényszék épületébe történő be-és kilépés, valamint az épületben tartózkodás rendjéről szóló szabályzat
- Tatabányai Törvényszék illetékességi területéhez tartozó városi/munkaügyi bíróság épületében tartózkodás rendjéről szóló szabályzat
- Munkaidő-nyilvántartással és rugalmas munkaidővel kapcsolatos szabályzat
- Munkába járás költségeinek megtérítéséről szóló szabályzat
- Parkolási szabályzat

1. A bíróságok működésének alapelvei az Alaptörvény tükrében:

A bíróságok tevékenysége:

1. igazságszolgáltatási (általános)
2. törvény által meghatározott egyéb (kivételes)

Az igazságszolgáltatási tevékenység a büntetőügyben, magánjogi jogvitában, esetleg törvényben meghatározott egyéb ügyben való döntés, a törvény által meghatározott egyéb tevékenység pl. a közigazgatási határozatok törvényességéről, az önkormányzati rendelet más jogszabályba ütközéséről és megsemmisítéséről, valamint a helyi önkormányzat törvényen alapuló jogalkotási kötelezettsége elmulasztásának megállapításáról történő döntés.

Ezen kérdésekben a bíróságok - törvényben szabályozott eljárás során - véglegesen döntenek. Tehát res iudicata, azaz ítélt dologgá válik az ügy, tehát ismételtlen ugyanazon ténybeli alaphól nem támadható.

A igazságszolgáltatási tevékenység két nagy területe a büntető, valamint a polgári

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

igazságszolgáltatás.

A büntető igazságszolgáltatás a Büntető Törvénykönyvben (Btk.) meghatározott valamely bűncselekmény elkövetése esetén a büntetőjogi felelősség megállapításáról, valamint a joghátrány alkalmazásáról való döntéshozatal. Büntetőeljárás alapelve, hogy bűncselekmény elkövetése miatt bárkinek a felelősségét megállapítani, és emiatt vele szemben büntetést kiszabni egyedül a bíróság jogosult. A büntetőeljárásban a vád, a védelem és az ítékezés egymástól elkülönül. A bíróság az ítékezés során törvényes vád alapján jár el. Törvényes a vád, ha a vádemelésre jogosult a bírósághoz intézett indítványában meghatározott személy pontosan körülírt, büntető törvénybe ütköző cselekménye miatt a bírósági eljárás lefolytatását kezdeményezi. A bíróság csak annak a személynek a büntetőjogi felelősségéről dönthet, aki ellen vádat emeltek, és csak olyan cselekmény miatt, amelyet a vád tartalmaz. A bíróság köteles a vádat kimeríteni, a vádon túl nem terjeszkedhet, de nincs kötve a vádlónak a vád tárgyává tett cselekmény Btk. szerinti minősítésére, a büntetés kiszabására vagy intézkedés alkalmazására vonatkozó indítványához.

A polgári igazságszolgáltatás a polgári perrendtartásról szóló törvény (Pp.) értelmében a természetes személyek és más személyek vagyoni és személyi jogaival kapcsolatban felmerült jogviták bíróság előtti eljárásban való pártatlan eldöntését jelenti. A bíróságnak az a feladata, hogy a feleknek a jogviták elbírálásához, a perek tisztességes lefolytatásához és ésszerű időn belül történő befejezéséhez való jogát érvényesítse.

Lényeges különbség ezen két jogterület között, az hogy a büntetőeljárás szabályok értelmében az eljárás megindítása és lefolytatása terén fő szabály szerint az officialitás (azaz hivatalbóli eljárás) elve érvényesül: a bíróságnak kötelessége, hogy a büntetőeljárásról szóló törvényben (Be.) megállapított feltételek esetén a büntetőeljárást megindítsa, illetőleg az eljárást lefolytassa. Kivétel a magánindítványra üldözendő, illetve a magánvádas eljárásban elbírálható bűncselekmények, ahol alapvetően a sértettől függ, hogy indul-e büntetőeljárás. A polgári ügyekben azonban az eljárás kérelemre indul és ilyen kérelmet - ha törvény eltérően nem rendelkezik - csak a vitában érdekelt fél terjeszthet elő.

A bíróság szakmai tevékenysége független más hatóságok tevékenységétől. A Be. értelmében abban a kérdésben, hogy a terhelt követett-e el és milyen bűncselekményt, a bíróságot nem köti a más eljárásban, így különösen a polgári eljárásban, a szabálysértési vagy a fegyelmi eljárásban hozott határozat, illetőleg az abban megállapított tényállás. A Pp. alapján a polgári bíróságot a határozatának meghozatalában más hatóság döntése vagy a fegyelmi határozat, illetve az azokban megállapított tényállás nem köti. Itt azonban lényeges, hogy ha jogerősen elbíralt bűncselekmény vagyoni jogi következményei felől polgári perben kell határozni, a bíróság a határozatában nem állapíthatja meg, hogy az elítélt nem követte el a terhére rótt bűncselekményt

A bíróságok a jogalkalmazási tevékenységük során biztosítják a jogszabályok érvényesülését. A bíróságok a jogalkalmazás során a jogszabályok szövegét elsősorban azok céljával és az Alaptörvénnyel összhangban értelmezik. Az Alaptörvény és a jogszabályok értelmezésekor azt kell feltételezni, hogy a józan észnek és a közjónak megfelelő, erkölcsös és gazdaságos célt szolgálnak.

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

A bíróságok a központi költségvetésről szóló törvényben önálló költségvetési fejezetet alkotnak. E fejezeten belül pedig a Kúria önálló címet alkot. A bírósági útra tartozó ügyeket törvény állapítja meg.

A bíróság határozata mindenkire kötelező. A bíróság előtt mindenki egyenlő. Senki sem vonható el törvényes bírójától. A törvény által rendelt bíró az eljárási szabályok szerint a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróságon működő, előre megállapított ügyelosztási rend alapján kijelölt bíró. Az ügyelosztási rendet a bíróság elnöke határozza meg, legkésőbb a tárgyévvel megelőző év december 10. napjáig. Az ügyelosztási rend a tárgyévben szolgálati érdekből vagy a bíróság működését érintő fontos okból módosítható. Az ügyelosztási rend tartalmazza, hogy az adott bíróságon milyen összetételű és számú tanácsok működnek, a bírák, a tanácsok és a törvényben meghatározott ügyben az egyesbíró hatáskörében eljáró bírósági titkárok melyik ügycsoportba tartozó ügyeket intézik, akadályoztatásuk esetén ki jár el helyettük, az ügyek elosztására melyik bírósági vezető jogosult, továbbá, hogy az ügyek elosztása milyen módon történik.

A bíróság tárgyalása - ha törvény kivételt nem tesz - nyilvános. A tárgyalás nyilvánossága alóli kivétel mind a büntető- mind a polgári eljárásban előfordul:

A Be. értelmében a bíróság hivatalból vagy bizonyos személyek indítványára a nyilvánosságot az egész tárgyalásról vagy annak egy részéről indokolt határozattal kizárhatja:

- a) erkölcsi okból
- b) az eljárásban részt vevő kiskorú védelme érdekében
- c) az eljárásban részt vevő személyek vagy a tanú védelme érdekében
- d) a minősített adat védelme végett

A Pp. értelmében a bíróság a nyilvánosságot indokolt határozatával az egész tárgyalásról vagy annak egy részéről kizárhatja, ha az minősített adat, üzleti titok vagy külön törvényben meghatározott más titok megőrzése végett feltétlenül szükséges. A bíróság a nyilvánosságot a közérkölcsvédelmében, kiskorú védelmében, valamint az ügyfél kérelmére abban az esetben is kizárhatja, ha az a fél személyiségi jogainak védelme érdekében indokolt. A bíróság a nyilvánosságot különösen indokolt esetben a tárgyalásnak a tanúkihallgatással érintett részéről akkor is kizárhatja, ha a tanú adatainak zártan kezelését rendelte el, és a zárt tárgyaláson történő meghallgatás a tanú, illetve hozzátartozója életének, testi épségének a megóvása érdekében feltétlenül szükséges.

A bíróság a tárgyaláson hozott határozatát akkor is nyilvánosan hirdeti ki.

A bíróság a határozatát - ha törvény másképpen nem rendelkezik - indokolni köteles.

A bíróság határozatai ellen - ha törvény kivételt nem tesz - jogorvoslatnak van helye.

A bírósági határozatok végrehajtását a bíróság rendeli el.

A bíróság egyesbíróként vagy tanácsban jár el. Az ítékezésben - törvény által meghatározott

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

ügyekben és módon - ülnökök is részt vesznek. Az ülnöknek az ítélezésben a bíróval azonos jogai és kötelezettségei vannak. Egyesbíróként és a tanács elnökeként csak bíró járhat el. Törvény által meghatározott ügyben, egyesbíró hatáskörében bírósági titkár is eljárhat.

A bírósági eljárás nyelve a magyar. A magyar nyelv nem tudása miatt azonban senkit nem érhet hátrány, mindenki használhatja anyanyelvét.

Az ésszerű határidőn belüli bírói döntéshez való alapjog érvényesülése és a bíróságok kiegyensúlyozott ügyterhelése érdekében az Országos Bírósági Hivatal elnöke sarkalatos törvényben meghatározott ügyek tárgyalására az általános illetékességű bíróságtól eltérő, azonos hatáskörű bíróságot jelölhet ki.

Az ítélezési tevékenységet elsődlegesen a hivatásos bírák végzik, törvény által meghatározott ügyekben és módon azonban nem hivatásos bírák is részt vesznek az ítélezésben.

A bíróság - ha törvény másképpen nem rendelkezik - tanácsban ítélezik. Egyesbíróként és a tanács elnökeként csak hivatásos bíró járhat el. Törvény által meghatározott ügyekben, egyesbíró hatáskörében bírósági titkár is eljárhat.

A bírák és az ülnökök függetlenek, a jogszabályok alapján meggyőződésüknek megfelelően döntenek, az ítélezési tevékenységükkel összefüggésben nem befolyásolhatók és nem utasíthatók.

2. A bíróságok szervezeti rendszere, felépítése a Bszi. és ahhoz kapcsolódóan a Be. és a Pp. tükrében:

Az Alaptörvény értelmében a bírósági szervezet többszintű. Az ügyek meghatározott csoportjaira külön bíróságok létesíthetők. A bíróságok központi igazgatását az Országos Bírósági Hivatal (OBH) elnöke látja el, munkáját elnökhelyettesek és a Hivatal segíti. Az OBH elnökének igazgatási munkáját az Országos Bírói Tanács (OBT) felügyeli.

Bírósági rendszer:

1. Kúria
2. ítélőtábla
3. törvényszék
4. járásbíró és a fővárosi kerületi bíróság (együtt: járásbíró)
5. közigazgatási és munkaügyi bíróság

A Kúria:

A legfőbb bírói szerv. A Kúriát az elnök vezeti. A Kúria jogi személy.

A Kúria feladata:

- a) elbírálja - törvényben meghatározott ügyekben - a törvényszék, továbbá az ítélőtábla határozata

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

- ellen előterjesztett jogorvoslatot,
- b) elbírálja a felülvizsgálati kérelmet,
 - c) a bíróságokra kötelező jogegységi határozatot hoz,
 - d) joggyakorlat-elemzést folytat a jogerősen befejezett ügyekben, ennek keretében feltárja és vizsgálja a bíróságok ítélkezési gyakorlatát,
 - e) elvi bírósági határozatokat és elvi bírósági döntéseket tesz közzé,
 - f) dönt az önkormányzati rendelet más jogszabályba ütközéséről és megsemmisítéséről,
 - g) dönt a helyi önkormányzat törvényen alapuló jogalkotási kötelezettsége elmulasztásának megállapításáról, és
 - h) eljár a hatáskörébe tartozó egyéb ügyekben.

A Kúrián ítélkező, jogegységi, önkormányzati, valamint elvi közzétételi tanácsok, büntető, polgári, közigazgatási-munkaügyi kollégiumok, továbbá bírósági joggyakorlat-elemző csoportok működnek. A Kúria tehát biztosítja a bíróságok jogalkalmazásának egységét is, a bíróságokra kötelező jogegységi határozatot hoz.

Jogegységi eljárásnak van helye, ha

- a) a joggyakorlat továbbfejlesztése vagy az egységes ítélkezési gyakorlat biztosítása érdekében elvi kérdésben jogegységi határozat meghozatala, korábban meghozott jogegységi határozat megváltoztatása vagy hatályon kívül helyezése szükséges, vagy
- b) a Kúria valamely ítélkező tanácsa jogkérdésben el kíván térni a Kúria másik ítélkező tanácsának elvi bírósági határozatként közzétett határozatától vagy közzétett elvi bírósági döntéstől.

Az ítélőtábla:

Az ítélőtábla elbírálja - törvényben meghatározott ügyekben - a járásbíróság és a törvényszék határozata ellen előterjesztett jogorvoslatot, továbbá eljár a hatáskörébe utalt egyéb ügyekben. Az ítélőtáblát az elnök vezeti. Az ítélőtábla jogi személy. Az ítélőtáblán tanácsok, büntető, valamint polgári kollégiumok működnek. A katonai tanács által első fokon elbírált, katonai büntetőeljárásra tartozó ügyekben másodfokon a külön törvényben meghatározott ítélőtáblán működő katonai tanács jár el.

A törvényszék:

A törvényszék - a törvényben meghatározott ügyekben - első fokon jár el, és másodfokon elbírálja a járásbíróságok, valamint a közigazgatási és munkaügyi bíróságok határozatai ellen bejelentett fellebbezéseket. A törvényszéket az elnök vezeti. A törvényszék jogi személy. A törvényszéken tanácsok, csoportok és büntető, polgári, gazdasági, valamint közigazgatási-munkaügyi kollégiumok működnek. A kollégiumok összevontan is működhetnek. Külön katonai bíróság 1991 óta nem működik; törvény által meghatározott ügyekben első fokon - a külön törvényben meghatározott törvényszékeken és illetékességi területtel - katonai tanácsok járnak el.



A járásbíróóság, valamint a közigazgatási és munkaügyi bíróság:

A járásbíróóság első fokon jár el. A járásbíróóságot az elnök vezeti. A járásbíróóság nem jogi személy, azonban az elnöke az államháztartási gazdálkodási szabályok szerint kötelezettségeket vállalhat a törvényszék belső szabályzatában meghatározott módon. A járásbíróóságon meghatározott jellegű ügyek intézésére csoportok létesíthetők.

A közigazgatási és munkaügyi bíróság első fokon jár el:

- a) a közigazgatási határozatok bírósági felülvizsgálata iránti,
- b) a munkaviszonyból és a munkaviszony jellegű jogviszonyból származó, valamint
- c) a törvény által hatáskörébe utalt egyéb ügyekben.

A közigazgatási és munkaügyi bíróságot az elnök vezeti. A közigazgatási és munkaügyi bíróság sem jogi személy, azonban az elnöke az államháztartási gazdálkodási szabályok szerint kötelezettségeket vállalhat a törvényszék belső szabályzatában meghatározott módon. A közigazgatási és munkaügyi bíróságon meghatározott jellegű ügyek intézésére csoportok létesíthetők.

A fentieket az igazságszolgáltatás két nagy területére konkretizálva az alábbiakat szükséges kiemelni:

Polgári ügyekben a bírói fórumrendszer a következőképpen épül fel:
Első fokon ítéleznek:

- a) a járásbíróóság,
- b) a közigazgatási és munkaügyi bíróság és
- c) a törvényszék.

Másodfokon ítéleznek:

- a) a járásbíróósághoz, valamint a közigazgatási és munkaügyi bírósághoz tartozó ügyekben a törvényszék,
- b) a törvényszékhez tartozó ügyekben az ítélőtábla,
- c) az ítélőtáblához tartozó ügyekben, továbbá az ún. ugró fellebbezés esetében a Kúria.

Felülvizsgálati ügyekben /ez egy rendkívüli jogorvoslati forma/ kizárólag a Kúria jár el.

Az eljáró bíróság összetétele:

Polgári ügyekben az első fokon eljáró bíróság fő szabály szerint egyesbíróként jár el, azaz egy hivatásos bíróból áll. Törvényben meghatározott esetben az első fokon eljáró bíróság egy hivatásos bíróból mint elnökből és két ülnökből álló háromtagú tanácsban ítélezik.

A másodfokon eljáró bírósági tanács három hivatásos bíróból áll.

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

A Kúria a felülvizsgálati eljárás során három hivatásos bíróból álló tanácsban ítélik. Ha az ügy különös bonyolultsága indokolja, a Kúria elrendelheti, hogy az ügyben öt hivatásos bíróból álló tanácsban járjon el.

Törvény egyébként - indokolt esetben - az eljáró bíróság összetételét a fentiektől eltérően is megállapíthatja.

A polgári bíróságok hatásköre és illetékessége:

A Pp. értelmében a járásbíróság hatáskörébe tartoznak mindazok a perek, amelyek elbírálását törvény nem utalja a törvényszék hatáskörébe. A Pp. a nagyobb horderejű perek elbírálását utalja a törvényszék hatáskörébe; ilyenek pl. azok a vagyoni perek, amelyek tárgyának értéke a harmincmillió forintot meghaladja azok a perek, amelyeket a közigazgatási jogkörben eljáró személyek által hivatalos eljárásukban okozott károk megtérítése iránt indítanak; a nemzetközi áru fuvarozási vagy szállítványozási szerződéssel kapcsolatos perek; az értékpapírból származó jogviszonnyal kapcsolatos perek, a sajtóhelyreigazítási perek stb.

A közigazgatási és munkaügyi bíróság hatáskörébe tartoznak a közigazgatási perek, valamint a munkaviszonyból és munkaviszony jellegű jogviszonyból származó perek.

A Pp. szerinti általános illetékesség az alperes (aki ellen indítják a pert) lakóhelyéhez igazodik: az a bíróság, amelynek területén az alperes lakik, mindazokban a perekben illetékes, amelyekre más bíróság kizárólagos illetékessége megállapítva nincs. A Pp. ezenkívül még számos illetékességi okot is megállapít.

Büntető ügyekben az eljáró bíróságok rendszere az alábbi:

Első fokon a járásbíróság és a törvényszék jár el.

Másodfokon jár el

- a törvényszék a járásbíróság hatáskörébe tartozó ügyekben,
- az ítélőtábla a törvényszék hatáskörébe tartozó ügyekben,
- ha a büntetőeljárásról szóló törvény az ítélőtábla határozata elleni fellebbezést lehetővé teszi, a Kúria az ítélőtábla hatáskörébe tartozó ügyekben.

Harmadfokon jár el

- az ítélőtábla azokban az ügyekben, amelyekben másodfokon a törvényszék járt el,
- a Kúria azokban az ügyekben, amelyekben másodfokon az ítélőtábla járt el.

Az eljáró bíróság összetétele:

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

A járásbíróság

a) egy hivatásos bíróból és két ülnökből álló tanácsban jár el, ha a bűncselekményre a törvény nyolc évi vagy ennél súlyosabb szabadságvesztést rendel,

b) ülnökök közreműködése nélkül (egyesbíróként) jár el minden egyéb esetben. Ilyenkor is eljárhat azonban egy hivatásos bíróból és két ülnökből álló tanácsban, ha megállapítja, hogy a vád tárgyává tett bűncselekmény a vádirati minősítéstől eltérően hogyan minősülhet, vagy ha az egyesbíró az ügyet a bíróság tanácsa elé utalta.

A törvényszék mint első fokú bíróság egy hivatásos bíróból és két ülnökből álló tanácsban jár el.

A járásbíróság és a törvényszék, mint első fokú bíróság bizonyos esetekben két hivatásos bíróból és három ülnökből álló tanácsban is eljárhat.

A másodfokú és a harmadfokú bíróság három hivatásos bíróból álló tanácsban jár el.

A Kúria három, illetőleg ha a Be. így rendelkezik, öt hivatásos bíróból álló tanácsban jár el.

A büntető bíróságok hatásköre és illetékessége:

Első fokon a járásbíróság hatáskörébe tartozik azoknak a bűncselekményeknek az elbírálása, amelyeket a Be. nem utal a törvényszék hatáskörébe.

A törvényszék hatáskörébe tartoznak a súlyosabb megítélésű - a büntetőeljárás törvényben felsorolt - bűncselekmények, így pl. azok, amelyekre a törvény tizenöt évig terjedő vagy életfogytig tartó szabadságvesztés kiszabását is lehetővé teszi; valamint az állam elleni bűncselekmények, az emberiség elleni bűncselekmények stb.

A büntetőügyekben a bíróságok illetékessége elsődlegesen az elkövetés helyéhez kapcsolódik: ha a Be. eltérően nem rendelkezik, az eljárásra az a bíróság illetékes, amelynek a területén a bűncselekményt elkövették. A Be. is megállapít egyéb illetékességi okokat, de a fenti szabály az elsődleges.

Általános szabály, hogy ha a bíróság illetékességi területe a közigazgatási területi beosztáshoz igazodik, a közigazgatási határok megváltozása következtében a bíróság illetékességi területét - az OBH elnökének javaslatára - a köztársasági elnök határozatban módosítja.

3. Amunkába lépés feltételeit meghatározó jogszabályok (Bjt., Iasz.)

Bíró:

Magyarországon bíróvá az a harmincadik életévét betöltött személy nevezhető ki, aki



ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken

- a) magyar állampolgár,
- b) nem áll a cselekvőképességet érintő gondnokság vagy támogatott döntéshozatal hatálya alatt,
- c) egyetemi jogi végzettséggel rendelkezik,
- d) a jogi szakvizsgát letette,
- e) vállalja, hogy e törvény rendelkezéseinek megfelelően vagyonyilatkozatot tesz,
- f) legalább egy évig
 - fa) bírósági titkárként, alügyészként, ügyvédként, közjegyzőként, jogtanácsosként dolgozott,
 - fb) kormánytisztviselőként, illetve köztisztviselőként központi közigazgatási szervnél közigazgatási, illetve jogi szakvizsgához kötött munkakörben dolgozott,
 - fc) korábban alkotmánybíróként, bíróként, katonai bíróként, ügyészként működött,
 - fd) nemzetközi szervezetnél vagy az Európai Unió valamely szervénél ítélkezett, vagy az igazságszolgáltatással összefüggő tevékenységet folytatott,
- g) a pályaalakmassági vizsgálat eredménye alapján a bírói hivatás gyakorlására alkalmas.

Nem nevezhető ki bíróvá az a személy,

- a) aki büntetett előéletű,
- b) aki egyetemi jogi végzettséghez kötött foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll,
- c) aki büntetlen előéletű, de a bíróság bűncselekmény elkövetése miatt büntetőjogi felelősségét jogerős ítéletben megállapította
 - ca) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott ötévi vagy azt meghaladó végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított tizenkét évig,
 - cb) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott öt évet el nem érő végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig,
 - cc) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,
 - cd) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,
 - ce) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított három évig,
 - cf) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,
 - cg) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,
 - ch) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított három évig,
- d) akivel szemben a bíróság kényszergyógykezelést alkalmazott, a kényszergyógykezelést megszüntető végzés jogerőre emelkedésétől számított három évig,
- e) akivel szemben a bíróság próbára bocsátást alkalmazott, a próbaidő, annak meghosszabbítása esetén a meghosszabbított próbaidő elteltétől számított három évig,
- f) akivel szemben büntetőeljárás - ide nem értve a magánvádas vagy pótmagánvádoló vádindítványa alapján indult eljárást - van folyamatban, a büntetőeljárás jogerős befejezéséig,
- g) akit bíróként, ügyészként, kormánytisztviselőként, köztisztviselőként, közjegyzőként, ügyvédként, végrehajtóként, közalkalmazottként, fegyveres szerv hivatásos állományú tagjaként, igazságügyi alkalmazottként, alügyészként, ügyészségi fogalmazóként, ügyvédjelöltként, közjegyző-

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

helyettesként fegyelmi eljárásban a legsúlyosabb fegyelmi büntetéssel sújtottak, mindaddig, amíg a fegyelmi büntetés hatálya alatt áll,

h) akinek a részére öregségi nyugdíjat, korhatár előtti ellátást vagy olyan más pénzbeli ellátást folyósítanak, amelyet a nyugdíjkorhatár betöltésekor hivatalból öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani,

i) aki betöltötte a 90. § *ha)* alpontjában meghatározott életkort.

(3) Az (1) bekezdés *f)* pontjában írt kötelező bírósági titkári működés időtartamába legfeljebb 6 hónap beszámítható annak, aki legalább 3 évig az (1) bekezdés *f)* pontjában nem említett jogi szakvizsgához kötött munkakörben működött.

(4) A 3. § (4) bekezdése szerinti esetben az OBH elnöke a kinevezésre vonatkozó javaslatának felterjesztése előtt megvizsgálja a kinevezési feltételeknek való megfelelést is. Ha a kinevezésre vonatkozó javaslatra a bírói szolgálati viszony megszűnését követő 3 hónapon belül kerül sor, a kinevezésre javasolt személy mentesül a 12. § (1) bekezdés *b)* pontja szerinti igazolás bemutatásának kötelezettsége alól. A kinevezésre javasolt személy mentesül a 12. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti igazolás bemutatásának kötelezettsége alól.

A kinevezés pályázat útján lehetséges, melyet az OBH elnöke ír ki. A pályázók rangsora pontrendszer alapján dől el, mely objektív és szubjektív pontok összessége. A bírói tanács a pályázók rangsorát és a pályázatokat, az írásbeli, indokolt határozatát haladéktalanul továbbítja a törvényszék, az ítélőtábla vagy a Kúria elnökéhez. Ha a törvényszék vagy az ítélőtábla elnöke egyetért azzal, hogy az első helyen rangsorolt pályázó töltsen be az álláshelyet, úgy a pályázati rangsort és a pályázatokat a pályázat elbírálása érdekében 8 munkanapon belül az OBH elnökének megküldi. A törvényszék vagy az ítélőtábla elnöke a bírói tanács által felállított rangsortól eltérhet, és az álláshely betöltésére a rangsor második vagy harmadik helyén álló pályázót is javasolhatja. Ha a törvényszék vagy az ítélőtábla elnöke a bírói tanács által felállított rangsorban elsőként rangsorolt pályázótól eltérő pályázót javasol az álláshely betöltésére, ezt írásban indokolnia kell és indokolt javaslatát, a pályázati rangsort, valamint a pályázatokat a pályázat elbírálása érdekében 8 munkanapon belül az OBH elnöke részére megküldi. A pályázat elbírálója az OBH elnöke vagy a Kúria elnöke, aki a felterjesztett kinevezési javaslatától eltérhet.

A bíró tevékenységének megkezdése előtt, a kinevezésétől számított 8 munkanapon belül **esküt** tesz a bíróság elnöke előtt.

A bíró kinevezése első alkalommal (első bírói kinevezés) három évre, egyéb esetben határozatlan időre szól. A bírót első kinevezésekor az OBH elnöke, ezt követően a Kúriára a Kúria elnöke, az ítélőtáblára az ítélőtábla elnöke, a törvényszékekre, a közigazgatási és munkaügyi bíróságokra, valamint a járásbíróságokra a törvényszék elnöke osztja be. A bíró hivatását esküjéhez hűen köteles gyakorolni, igazságszolgáltatási feladatainak teljesítését nem tagadhatja meg, a rábízott ügyekben folyamatosan, lelkiismeretesen köteles eljárni.

A bíró minden ügyben befolyástól mentesen, és részrehajlás nélkül köteles eljárni.

Összeférhetlenség:

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

1. A bírák nem lehetnek tagjai pártnak, és politikai tevékenységet nem folytathatnak. A bíró nem lehet országgyűlési, európai parlamenti vagy önkormányzati képviselő, nemzetiségi szószóló, polgármester, vagy a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó állami vezető.
2. A bíró a tisztsége ellátásán kívül csak tudományos és oktatói, edzői, versenybírói, játékvezetői, művészi, szerzői jogi védelemben részesülő, továbbá lektori és szerkesztői, valamint műszaki alkotó munkát végezhet kereső tevékenységként, de ezzel nem veszélyeztetheti függetlenségét és pártatlanságát, illetve nem keltheti ennek látszatát, valamint nem akadályozhatja hivatali kötelezettségei teljesítését.
3. A bíró nem lehet gazdasági társaság, kooperációs társaság, szövetkezet vezető tisztségviselője vagy személyes közreműködésre kötelezett tagja, gazdasági társaság, kooperációs társaság, szövetkezet felügyelő bizottságának tagja, gazdasági társaság, kooperációs társaság korlátlanul felelős tagja, valamint egyéni cég tagja, továbbá gazdasági-vállalkozási tevékenységet is végző civil
4. A bíró nem lehet választottbíróóság tagja.

A bíró munkáját e törvény szerint **értékelni kell**. A határozott idejű kinevezést követően határozatlan időre kinevezett bíró tevékenységét e kinevezést követően a harmadik évben, majd nyolcévenként kell - utoljára a felmentési okként meghatározott életkor betöltését megelőző hatodik évben lehet - értékelni. Ha a bíró első kinevezése határozatlan időre történt, a bíró tevékenységét a kinevezést követő harmadik év eltelte előtt, majd a kinevezést követő hatodik évben, ezután nyolcévenként kell - utoljára a felmentési okként meghatározott életkor betöltését megelőző hatodik évben lehet - értékelni.

A bíró szolgálati viszonya megszűnik:

- a) a bíró halálával,
- b) a 25. § (1) bekezdésében foglalt esetben,
- c) a köztársasági elnök általi felmentéssel.

A bírót fel kell menteni,

- a) ha bírói tisztségéről lemondott,
- b) ha a bíró tisztségének ellátására egészségügyi okból tartósan alkalmatlanná vált vagy a 84. § szerinti alkalmatlansági eljárás során alkalmatlanná nyilvánították,
- c) ha a bíróval szemben jogerősen szabadságvesztést, közérdekű munkát vagy elzárást szabtak ki, kényszergyógykezelését rendelték el,
- d) ha a bíró a bírói esküt a 22. §-ban meghatározott határidőn belül nem tette le,
- e) ha a bíró kinevezésének a 4. § (1) bekezdés a) és b) pontjában foglalt feltételei már nem állnak fenn,
- f) ha a bírót országgyűlési, európai parlamenti, helyi önkormányzati képviselőnek, nemzetiségi szószólónak vagy polgármesternek megválasztották, vagy a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó állami vezetőnek megválasztották vagy kinevezték,
- g) ha a bíró - az OBH elnökének egyetértésével - nemzetközi szervezetnél vagy az Európai Unió valamely szervénél pályázat alapján ítélkezésre vagy az igazságszolgáltatással összefüggő egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít,

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

h) ha a bíró

ha) betölti az Alaptörvény 26. cikk (2) bekezdése szerinti általános öregségi nyugdíjkorhatárt,

hb) a felmentési okként meghatározott életkor betöltése előtt, maga kéri nyugállományba helyezését a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 18. § (2) vagy (2a) bekezdésében foglalt feltételek fennállására hivatkozással,

i) ha a bíróval szemben lefolytatott fegyelmi eljárás során jogerős fegyelmi büntetésként a bírói tisztségből való felmentést indítványozták,

j) ha a pályázat eredményével szembeni jogorvoslati eljárás során megállapítást nyert, hogy a bíró kinevezésének törvényi feltételei nem állnak fenn,

k) ha a bíró a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségét szándékosan elmulasztja, vagy a vagyonyilatkozatában - a vele közös háztartásban élő hozzátartozók adatait is ideértve - lényeges adatot, tényt szándékosan valótlanul közöl, illetve elhallgat, vagy a vagyonyilatkozatát és a személyes adat kezelésére felhatalmazó nyilatkozatát visszavonja,

l) ha a bíró a 38. §-ban meghatározott igazolási kötelezettségének ismételt szabályszerű felhívásra 15 munkanapon belül nem tesz eleget, és nem bizonyítja, hogy a kötelezettség elmulasztása rajta kívülálló ok következménye,

m) ha a bíró a munkáltató által elrendelt orvosi vizsgálaton a 86. § (3) bekezdése szerint nem vesz részt,

n) ha állami felsőoktatási intézmény rektorává vagy költségvetési szervként működő kutatóközpont vagy kutatóintézet vezetőjévé nevezik ki,

o) ha a bíró szolgálati viszonyát jogellenesen megszüntette,

p) ha az összeférhetetlenséget jogerős határozat megállapította.

Az Alaptörvényben meghatározott általános öregségi nyugdíjkorhatár a Tny.-ben meghatározott öregségi nyugdíjra jogosító legmagasabb öregségi nyugdíjkorhatár, de legalább a 65. életév.

Titkár, fogalmazó:

A bírósági titkár és a fogalmazó jogvégezett. A titkár jogi szakvizsgával és pályaalakmassági vizsgálatral rendelkezik. A titkár egyes jogszabályban meghatározott esetekben önállóan jár el, ebben a minőségben bírói munkát végez.

A fogalmazó a Törvényszék elnöke által kiadott beosztási terv szerint teljesíti 3 éves joggyakorlati idejét. A beosztás célja, hogy a fogalmazó szakmai jártasságot szerezzen a bíróságot érintő valamennyi jogterületen és ügyszakban.

A fogalmazói utánpótlás folyamatos biztosítása érdekében a munkáltatói jogkört gyakorló bírósági elnökök évente két alkalommal közös, összesített pályázatot írnak ki, melynek érdekében a tárgyév január 15. napjáig, és július 15. napjáig tájékoztatják az Országos Bírósági Hivatal elnökét az adott félévben betölthető álláshelyek számáról. A bírósági igények összesítéséről, valamint a pályázatok egységes feltételekkel, beérkezési és elbírálási határidővel történő közzétételéről az OBH elnöke gondoskodik.

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

A fogalmazó az ítélkezési tevékenységhez szükséges ismereteket egyéni tanulásra alapozva, tervszerű foglalkoztatás és oktatás keretében kell megszereznie.

A bíróság elnöke köteles gondoskodni arról, hogy a fogalmazó

- a) minden jogterületen a gyakorlatban ismerje meg a jogalkalmazást,
- b) a tanulókörökön és a számára előírt vagy vállalt más felkészítő tanfolyamon részt vegyen,
- c) lehetőleg a képzéssel összhangban végezze a gyakorlati munkát.

A fogalmazó köteles a tanulókörökön megjelenni, a beszámolóira és vizsgáira a legjobb tudása szerint felkészülni, feladatait a joggyakorlatot vezető bíró (az instruktor) irányításának megfelelően önállóan, a hatályos szabályok megtartásával végezni. A fogalmazók tevékenységét folyamatosan, a szabályzat szerinti pontrendszerben kell értékelni. A joggyakorlati beosztás elkészítéséről a törvényszék elnöke gondoskodik. A tervezési időszak legalább egy év.

A fogalmazó legalább

- két hetet bírósági kezelőirodán,
 - tizenhárom hónapot polgári ügyszakban (polgári jog, családjog, gazdasági jog, cégjog, társadalombiztosítási jog) elsőfokú bíróságon,
 - két hónapot közigazgatási ügyszakban,
 - egy hónapot munkaügyi bíróságon,
 - kilenc hónapot büntető ügyszakban elsőfokú bíróságon,
 - két hónapot polgári ügyszakban másodfokú bíróságon,
 - két hónapot büntető ügyszakban másodfokú bíróságon
- töltsön el.

A fogalmazónak a joggyakorlati idő alatt tizenöt alkalommal kell számot adnia megszerzett tudásáról. A beszámólóról feljegyzés készül.

A beszámoló anyaga:

- az Alkotmánynak, illetve az Alkotmánybíróságnak a bíróságokról szóló rendelkezései, határozatai. A bíróságok szervezetéről, a bírák jogállásáról és javadalmazásáról, az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló törvények. A bírósági ügyvitel főbb szabályai. A személyes adatok védelméről, a közérdekű adatok nyilvánosságáról, az államtitokról és szolgálati titokról, valamint a sajtóról szóló jogszabályok
- büntető eljárási jog
- büntető anyagi jog I. és az ahhoz kapcsolódó nemzetközi egyezmények, az Alkotmánynak, illetve az Alkotmánybíróságnak az emberi jogokról szóló rendelkezései, határozatai
- büntető anyagi jog II. és az ahhoz kapcsolódó nemzetközi egyezmények, az Alkotmánynak, illetve az Alkotmánybíróságnak az emberi jogokról szóló rendelkezései, határozatai
- büntető-végrehajtási jog
- a polgári peres és peren kívüli eljárások, a végrehajtás főbb szabályai
- polgári jog I. (általános szabályok, személyek, tulajdonjog), és az ahhoz kapcsolódó nemzetközi egyezmények, az Alkotmánynak, illetve az Alkotmánybíróságnak az emberi jogokról szóló



ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken

rendekezései, határozatai

- polgári jog II. (kötelmi jog)
- polgári jog III. (családjog, öröklési jog)
- gazdasági jog
- társasági jog
- közigazgatási jog
- társadalombiztosítási jog
- munkajog
- az Európai Közösségi jog alapvető normái.

A fogalmazó a foglalkoztatásról naptárszerűen és folyamatosan joggyakorlati kimutatást köteles vezetni. A kimutatáshoz a határozat-tervezetek eredeti javított példányát mellékelni kell.

A joggyakorlati kimutatásban az együttes értékelésnél háromszáz pont

- 85%-ától (255 pont) öt pont
- 75%-ától (225 pont) négy pont
- 65%-ától (195 pont) három pont
- 60%-ától (180 pont) kettő pont
- 50%-ától (150 pont) egy pont

Továbbiakban lásd. Iasz.

Igazságügyi alkalmazott (bíróági ügyintéző, végrehajtási ügyintéző, tiszviselő, írnok, fizikai alkalmazott)

A szolgálati viszony kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre.

Kinevezhető:

- a) tizennyolcadik életévét betöltötte,
- b) magyar állampolgár,
- c) nem áll a cselekvőképességet érintő gondnokság vagy támogatott döntéshozatal hatálya alatt, és
- d) a munkakörére meghatározott iskolai végzettséggel és szakképzettséggel (a továbbiakban: képesítés) rendelkezik.

Nem lehet kinevezni:

- a) aki büntetett előéletű,
- b) aki a betöltendő munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll.

Bíróági fogalmazónak, bíróági titkárnak, igazságügyi szakértőnek továbbá azt sem lehet kinevezni:

- a) aki büntetlen előéletű, de a bíróság bűncselekmény elkövetése miatt büntetőjogi felelősségét jogerős ítéletben megállapította,

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

- aa)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, ötévi vagy azt meghaladó végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított tizenkét évig,
- ab)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, öt évet el nem érő végrehajtandó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig,
- ac)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,
- ad)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,
- ae)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított három évig,
- af)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,
- ag)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,
- ah)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott közérdekű munka esetén a mentesítés beálltától számított három évig,
- b)* akivel szemben a bíróság kényszergyógykezelést alkalmazott, a kényszergyógykezelést megszüntető végzés jogerőre emelkedésétől számított három évig,
- c)* akivel szemben a bíróság próbára bocsátást alkalmazott, a próbaidő, annak meghosszabbítása esetén a meghosszabbított próbaidő elteltétől számított három évig,
- d)* akivel szemben büntetőeljárás - ide nem értve a magánvádas vagy pótmagánvádoló vádindítványa alapján indult eljárást - van folyamatban, a büntetőeljárás jogerős bejezéséig.

A kinevezés határozatlan időre vagy legfeljebb 3 évig tartó határozott időre szólhat. A kinevezéshez szükséges feltételek meglétét a jelentkezőnek hiteles okiratokkal kell igazolni.

Határozott időre kell kinevezni azt,

- a)* aki az előírt képesítés megszerzésére halasztást kapott,
- b)* akit tartósan távollévő helyére vagy nem rendszeresített álláshelyre alkalmaztak.

A szolgálati viszony megszűnik

- a)* a felek közös megegyezésével,
- b)* az igazságügyi alkalmazott lemondásával,
- c)* felmentéssel,
- d)* hivatalvesztés (elbocsátás) fegyelmi büntetés jogerős kiszabásával,
- e)* az e törvényben meghatározott egyéb esetekben, a törvény erejénél fogva,
- f)* azonnali hatállyal a próbaidő alatt,
- g)* határozott idejű kinevezés esetén a kinevezés idejének a lejártával is,
- h)* a 35. § (1) bekezdésben foglaltak szerinti megszüntetés esetén,
- i)* külön törvény rendelkezése folytán.

Az igazságügyi alkalmazott nem tölthet be olyan munkakört, amelyben a hozzátartozójával irányítási, ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne.

**ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken**

Az igazságügyi alkalmazott

- a) nem folytathat a beosztásával összeegyeztethetetlen, illetve olyan tevékenységet, amely a pártatlan, befolyásolástól mentes munkavégzését veszélyeztetné,
- b) pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében - az országgyűlési, illetve az önkormányzati választásokon jelöltként való részvételét kivéve - közszereplést nem vállalhat,
- c) kereső foglalkozást - a munkaidejét nem érintő tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, sport-, valamint a jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység kivételével - csak a munkáltatói jogkör gyakorlójának az előzetes engedélyével végezhet.

Az igazságügyi alkalmazott a munkáltatónak köteles haladéktalanul bejelenteni, ha vele szemben összeférhetlenségi ok merül fel, illetve összeférhetlenségi helyzetbe került. Az összeférhetlenségi helyzet bejelentése vagy hivatalból történő megállapítása esetén a munkáltató az igazságügyi alkalmazottat 30 napos határidővel felszólítja az összeférhetlenség megszüntetésére.

A munkáltató az igazságügyi alkalmazott munkáját köteles folyamatosan értékelni, a munkavégzésben tapasztalt hiányosságok megszüntetésére, illetve az átlagon felüli színvonalon végzett munka elismerésére vonatkozó intézkedéseket és javaslatokat megtenni.

Minden dolgozó egységesen a **Cafetéria szabályzat** szerint jelenleg bruttó 200.000,- Ft Cafetéria juttatásra jogosult.

Nem jogosult a cafetéria-juttatások igénybevételére a szolgálati jogviszonyban álló azon időtartam vonatkozásában, amelyben illetményre vagy átlagilletményre nem jogosult, feltéve, hogy a távollét folyamatos időtartama meghaladja a harminc napot.

Választható juttatások:

1. a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás
2. Erzsébet-utalvány max. 8.000,- Ft
3. Széchenyi Pihenőkártya (szálláshely, vendéglátás, szabadidő alszámla)
4. iskolakezdési támogatás max. minimálbér 30%-a s
5. bérlet
6. iskolarendszerű képzési költségnek finanszírozása max. a minimálbér két és félszerese
7. önkéntes kölcsönös pénztártag javára történő havi hozzájárulásból
8. önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár(ak)ba a minimálbér 50 százalékát meg nem haladó rész,
9. önkéntes kölcsönös egészségpénztár/önsegélyező pénztár max. minimálbér 30 %-a
10. sporteseményre és kulturális szolgáltatásra szóló belépő vásárlására jogosító utalvány max. 50.000,- Ft



4. A munkavégzés kereteit meghatározó rendelkezések

A bíróság épületében való tartózkodás és belépés tekintetében a szabályzatok ismerete nélkülözhetetlen.

A belépést biztonsági szolgálat végzi. a biztonsági szolgálat csomag és személyátvizsgálást végez. Tilos a bíróság épületébe fegyverrel, szűrő, vágó eszközzel belépni.

A tárgyalások fő szabály szerint nyilvánosak. Az épületbe 14 év alatti gyermek nem léphet be, csak kivételes esetben. A dolgozók 7:00-19:00 óra között tartózkodhatnak bent az épületben. Ügyfelek kizárólag 7:45 – 15:00 óra között lehetnek az épületben.

Ügyfélfogadás a kezelőirodákon minden nap 08:00-10:00 óra között, szerdai nap 08:00-12:00 és 13:00-15:00 óra között van.

A rugalmas munkaidő

A bíróság dolgozói számára a bíróság rugalmas munkaidőt biztosít. A belépés ún. beléptető rendszeren keresztül ún. beléptető kártyával történik. A munkaidőkeret 4 hónapot ölel fel, ezen idő alatt a hónap utolsó napjára +10. -4 óra munkaidő lehetséges, a munkaidő keret utolsó napján legfeljebb +1 óra lehet.

Minden ki és belépést rögzíteni kell. A rendszer az ebéidő 30 percét automatikusan jóváírja. A kint töltött időt indokolni kell. A hivatalos távollét okát, a szabadságot, a betegállományt/táppénzt a rendszerben jelölni kell.

A munkába járás költségeinek megtérítése

A bíróság téríti a tömegközlekedés igénybevételével érkezők költségeinek 86%-át. Az adatlapot minden hónap 07. napjáig kell leadni az elnöki irodákban.

Azok a dolgozók, akik gépkocsival járnak munkába, 9.- Ft/km térítésre jogosultak.



ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken

Parkolás a Törvényszék területén

A Törvényszék speciális parkolási renddel rendelkezik.

A parkolót mindenki saját felelősségére használja. A parkoló területén a megengedett sebesség max. 5 km/h. A parkolóban bekövetkezett káreseményeket mindenki maga viseli.

A parkolóban 14. életévét be nem töltött személy nem tartózkodhat.