

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Tatabányai Törvényszék	ÁROP 1.2.18/A-2013-2013-0064	Szervezetfejlesztési program a Tatabányai Törvényszéken	Változás-menedzsment munkacsoport	Változáskezelés módszertan / 3 lépés: Kockázatelemzés	MAGYARI PROGRAM	SZECHENYI TERV	MAGYARORSZÁG MEGÚJUL A projektek az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósulnak meg.			
1										
2	Sorszám	Munkacsoport	Azonosított kockázat	Valószínűség	Hatás	Összesített érték	Megjegyzések	Kockázatkezelési javaslat	Időzítés	Felelős(ök)
3		Érintett munkacsoport / terület	Rövid leírás	A kockázat bekövetkezésének valószínűsége (1 - 5)	A kockázat hatásfoka (1 - 5)	Valószínűség x hatás		Rövid leírás (tevékenység rövid megnevezése, leírása)		
4	1	Folyamatmenedzsment	A folyamatfejlesztéshez szükséges IT fejlesztések a BIR-O rendszerben csak OBH által megvalósíthatók, jelentősen növelve a megvalósítás időbeniségét, realitását	5	3	15		* Követelmények, folyamatmodellek leírása * A Törvényszék IT területe a szükséges fejlesztések lokális megoldására javaslatot ad	2014. április 30 előtt	Folyamatmenedzsment munkacsoport vezetője
5	2	Folyamatmenedzsment	Folyamatbeli változások elfogadtatása a szervezet érintett tetteivel (a munkacsoportban résztvevőkön túl)	3	4	12		* A folyamatmodell és javítási javaslatok ismertetése a szervezet részére (polgári terület) * Elfogadható javítási javaslatok beépítése	2014. április 30 előtt	Folyamatmenedzsment munkacsoport vezetője
6	3	Folyamatmenedzsment	Elektronikus ügyintézés (bírság jogi képviselő) hatóság alkalmazásának kockázata	3	1	3		* Proaktív tájékoztatások nyújtása ügyvédi kamarák számára * Bírósgokon kontakt személyek kijelölése az esetleges kérdések / problémák kezelésére (jogi képviselők részéről)	2014. április 30 előtt	Folyamatmenedzsment munkacsoport vezetője
7	4	Folyamatmenedzsment	Tárgyaláson történő jegyzőkönyvvezetés mint folyamatfejlesztési elem elfogadtatása	3	2	6		* Teszt jelleggel bevezetés a Törvényszéken illetve az Esztergomi Bírósgon * A tapasztalatok összegzése * A további bírósgokra való kiterjesztés eldöntése	2014. április 30 előtt	Folyamatmenedzsment munkacsoport vezetője
8	5	CAF munkacsoport	A munkacsoport által kidolgozott intézkedési tervek elfogadtatása végrehajtása szervezeti ellenállásba ütközik	4	4	16		Az intézkedési tervek végrehajtásának törvényszék elnöke általi maximális támogatása, az "ellenállók" bevonása az intézkedési tervek megvalósításába	2014. április 30 előtt	CAF munkacsoport vezetője
9	6	Változásmenedzsment munkacsoport	A workshop(ok)on alacsony részvétel (különféle kifogásokkal)	3	4	12		A törvényszék elnöke maximálisan támogassa a részvételt, egyéni felmentések ne kerüljenek kiadásra	2014. április 10.	Változásmenedzsment munkacsoport
10	7	Teljesítménymenedzsment munkacsoport	A kidolgozásra kerülő KPI-k mérésére semmilyen statisztikai adatgyűjtés és informatikai támogatás nem áll rendelkezésre.	3	3	9		A munkacsoport a rendelkezésre álló és kinyerhető adatokra figyelemmel végzi tevékenységét.	2014. április 30-ig folyamatosan	Teljesítménymenedzsment munkacsoport vezetője
11	8	Tudásmenedzsment munkacsoport	A kiküldött kérdőívek alacsony arányban történő visszaküldése, illetve nem teljeskörű, alapos kitöltése	2	3	6		A munkacsoport tevékenységének megfelelő kommunikációja csökkentheti az ellenállást.	2014. I. félév	Tudásmenedzsment munkacsoport